

令和
7年度

事業所における自己評価総括表(公表)

COMPASS 大村 Link



○事業所名	COMPASS大村Link		
○保護者評価実施期間	2025年 9月 10日		～ 2025年 10月 18日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	15	(回答者数) 15
○従業者評価実施期間	2025年 9月 10日		～ 2025年 10月 18日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	7	(回答者数) 7
○事業者向け自己評価表作成日	2025年 10月 18日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	COMPASSでは全国に事業を展開しており、系列事業所との連携体制を強みとしております。各担当者が会議や勉強会を通じて事例検討をおこない、多様な視点からの意見を取り入れ、計画書や日々の療育に反映する体制のさらなる強化に努めております。	各担当ごとに事業部内で担当グループを形成し、主体的に会議や勉強会を実施しております。複数地域の事業所との連携を活かし、不明点については指定権者へ確認をおこなうなど、法令に基づいた適切な事業所運営に努めております。	ご利用者が安心して通所でき、楽しみながら成長を実感できる環境づくりを継続するとともに、支援の質の向上を図り、ルールの遵守を徹底しながら事業所運営の充実に努めてまいります。
2			
3			

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	事業所内はパーテーションにより区分けをおこなっておりますが、個室の確保ができておらず、支援環境の充実が課題となっております。また、事業所が2階に位置していることから、バリアフリー環境の整備についても課題と認識しております。さらに、外部研修への参加機会が一部職員に限られて	外部研修に関する情報共有および受講体制の周知が十分ではなく、職員全体への浸透が不十分であることが要因と考えております。	職員が研修に参加しやすい体制づくりとして人員配置の見直しをおこなうとともに、外部研修に関する情報共有の徹底を図り、職員の資質向上および段階的なスキルアップに努めてまいります。また、環境面についても安全性および支援の質の向上に向けた改善に努めてまいります。
2			
3			



公表日：令和8年5月12日